

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	株式会社ラグーナ出版
住 所	鹿児島市西千石町3番26号
電話番号	099-219-9750

事業所番号	4610101851
管理者名	森越 まや
対象年度	2021年度

(I) 労働時間		45	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(II) 生産活動		40	点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上			
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
①40点 ②25点 ③20点 ④5点			

(III) 多様な働き方（※）		35	点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある			
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○		
小計（注1）	10		
①10点 ②15点 ③20点 ④25点 ⑤30点 ⑥35点 ⑦40点 ⑧45点			

(IV) 支援力向上（※）		25	点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上半数未満であった			
参加した職員が半数以上であった	○		
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回の場合			
2回以上の場合	○		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
いずれの取組も行っている			
◎ ④販路拡大の商談会等への参加			
1回の場合			
2回以上の場合	○		
◎ ⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
◎ ⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している			
◎ ⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）	7		
①15点 ②20点 ③25点 ④30点 ⑤35点 ⑥40点 ⑦45点 ⑧50点			

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	45
生産活動	5点	20点	25点	40点	40点				40
多様な働き方	0点	15点	25点	35点	35点				35
支援力向上	0点	15点	25点	35点	25点				25
地域連携活動	0点	10点	10点	10点	10点				10

合計	
155	点 / 200点

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	株式会社ラグーナ出版
住 所	鹿児島市西千石町 3 番 2 6 号 3 階
電話番号	099-219-9750

事業所番号	4610101851
管理者名	森越まや
対象年度	2021年度

地域連携活動の概要

<活動内容>	<活動の様子>
<p>1)出版活動では、対象者が主体となった定期刊行雑誌「シナプスの笑い」(年3回)を刊行。企画立案、編集会議、デザイン、販促活動、納品、事務処理に対象者がかかわっている。精神保健医療福祉、障害者雇用、郷土本を刊行し、地域連携では、制作では印刷所、営業では書店・取次との商談等に対象者がかかわっている。</p> <p>2)鹿児島の官公庁、大学、病院、一般企業から、名刺、冊子、記念誌等、リーフレット等を受注。受注、デザイン、制作、検品、納品、事務処理に対象者がかかわっている。</p> <p>3)昨年はコロナにより中止が多かったが、ヘラカブフェスタ、かんまちあマルシェ、れいんぼうDAY他に参加し、利用者は会場設営、販売、事務処理にかかわっている。</p>	<p>以下の弊社フェイスブックに、地域交流の様子を記載しています。ご覧ください。 https://ja-jp.facebook.com/LagunaPublishing/</p>
<p><目的></p> <p>対象者(精神科患者)は、就職以前、人や地域から孤立し、自己効力感(自分は役に立っているという感覚)が低い方が多数います。人や地域とつながる目的は、人の土台となるこの感覚を取り戻し、それぞれが強みを生かすことで、たとえ精神障がいがあっても暮らしやすい共生社会の実現です。地域のメリットは、長期入院の予防、メンタルヘルスへの理解、実際に会うことで偏見の解消、対象者のメリットは地域における役割の自覚、地域貢献しているという意識、仕事を通じた安定した生活が病気の回復に役立っていることです。</p>	
<p><成果></p> <p>各部署の業務を分解し、本人の強みに応じて適材適所に配置すること、体力(体、頭、気、薬の疲れ具合)に応じた勤務時間数を個別に相談するなかで、お互いに、病の回復が業務内容、勤務時間数で確認できるようになりました。また、地域における役割を理解することで、感謝の心と自信が深まり、リピーターが増えて、出版、名刺・小冊子制作、製本すべての部門において収益アップにつながっています。昨年は、ご家族、きょうだいしまい向けの本を刊行しました。本年は地域精神医療について患者、専門家両方の視点から考えた本を刊行します。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>当社は創業53年の地域密着型印刷所です。ラグーナの社員、利用者とは、お互いの得意分野を生かして、パンフレット、リーフレット、チラシ、書籍、論集等を共同で制作しています。個別の仕事では、社員、利用者とメールや対面で接しているが、DTPの知識があり、説明が的確で、分かりやすいためスムーズなやり取りができており、企業パートナーとして評価しています。</p> <p>課題として、色上質紙などが在庫としてあるため、それを使った資源の活用と、地域の小中学校への貢献のために、子どもたちやその親御さまに喜んでいただけるような物を、両社で開発、制作し、お届けする所存です。</p>			
連携先企業名	創文社印刷	担当者名	会長 迫田寅雄 様

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～ IV）

(I) 労働時間

前年度（2021年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	25,224	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,598	人
			利用者の1日の平均労働時間数	5	時間

(II) 生産活動

会計期間（8月～7月）					
前々年度（2019年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	26,396,483	円	利用者に支払った資金総額	20,676,771	円
			収支	5,719,712	円
前年度（2020年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	30,070,280	円	利用者に支払った資金総額	21,505,555	円
			収支	8,564,725	円

(III) 多様な働き方

前年度（2021年度）における実績（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めており、前年度の実績がある」と選択した場合に実績を記載）

<p>①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度</p> <p>◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を活用した人数 <input type="text" value="2"/> 名</p> <p>※取得を進めた免許等：<input type="text" value="精神保健福祉士"/> <input type="text" value="ピアサポーター"/></p> <p>制度の活用内容： 1) 精神保健福祉士専門学校（通信制）受講 2) ピアサポーター養成講座（継続）</p>	<p>②利用者を職員として登用する制度</p> <p>◎職員として登用した人数 <input type="text" value="0"/> 名</p> <p>◎うち1名は雇用継続期間が6月に達している <input type="text" value="0"/></p> <p>◎うち1名は前年度末日まで雇用継続している <input type="text" value="0"/></p> <p>※登用した日：<input type="text" value="0"/>年 <input type="text" value="0"/>月 <input type="text" value="0"/>日</p> <p>勤務形態：<input type="text" value="0"/>〇〇</p> <p>就業時間：<input type="text" value="0"/>時 <input type="text" value="0"/>分～<input type="text" value="0"/>時 <input type="text" value="0"/>分</p> <p>職務内容：<input type="text" value="0"/>〇〇</p>	<p>③在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律</p> <p>◎在宅勤務を行った人数 <input type="text" value="0"/> 名</p> <p>※実施した期間：<input type="text" value="0"/>月 <input type="text" value="0"/>日～<input type="text" value="0"/>月 <input type="text" value="0"/>日</p> <p>就業時間（在宅勤務）：<input type="text" value="0"/>時 <input type="text" value="0"/>分～<input type="text" value="0"/>時 <input type="text" value="0"/>分</p> <p>職務内容：<input type="text" value="0"/>〇〇</p>
<p>④フレックスタイム制に係る労働条件</p> <p>◎フレックスタイム制を活用した人数 <input type="text" value="26"/> 名</p> <p>※実施した期間：2021年4月1日～2022年3月31日</p> <p>就業時間（コアタイム）：9時00分～17時00分の時間内</p> <p>職務内容：上記時間内において、毎月末、体力等の話し合いの後翌月の勤務時間、日数、始業、終業の時間を決めている。</p>	<p>⑤短時間勤務に係る労働条件</p> <p>◎短時間勤務に従事した人数 <input type="text" value="26"/> 名</p> <p>※実施した期間：2021年4月1日～2022年3月31日</p> <p>就業時間（短時間）：9～12時、13時～16時</p> <p>職務内容：上記時間で、毎月末、体力等の話し合いの後、後時間を決めている。</p>	<p>⑥時差出勤制度に係る労働条件</p> <p>◎時差出勤制度を活用した人数 <input type="text" value="0"/> 名</p> <p>※実施した期間：<input type="text" value="0"/>月 <input type="text" value="0"/>日～<input type="text" value="0"/>月 <input type="text" value="0"/>日</p> <p>就業時間（早出の場合）：<input type="text" value="0"/>時 <input type="text" value="0"/>分～<input type="text" value="0"/>時 <input type="text" value="0"/>分</p> <p>就業時間（遅出の場合）：<input type="text" value="0"/>時 <input type="text" value="0"/>分～<input type="text" value="0"/>時 <input type="text" value="0"/>分</p> <p>職務内容：<input type="text" value="0"/>〇〇</p>
<p>⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度</p> <p>◎時間単位取得を活用した人数 <input type="text" value="32"/> 名</p> <p>◎計画的付与制度を活用した人数 <input type="text" value="32"/> 名</p> <p>※取得した制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有給休暇の時間単位取得 <input type="checkbox"/> 計画的付与制度</p> <p>取得した期間 2021年4月1日～2022年3月31日</p> <p>取得日数・時間 就業規則に定む有給日数を全員に付与し、計画的に取得した</p>	<p>⑧傷病休暇等の取得に関する事項</p> <p>◎傷病休暇等を取得した人数 <input type="text" value="3"/> 名</p> <p>※取得した内容：傷病休暇制度</p> <p>取得した期間 2021年10月～2022年3月31日</p> <p>就業時間：9時～12時、13時～16時</p> <p>職務内容：編集部、制作〇〇〇</p>	

(※) 当該制度等を活用した任意の1名の実績を記載

(IV) 支援力向上

前年度（2021年度）における実績（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目の取組ありとした場合に実績を記載）

<p>①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会</p> <p>◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎研修実施回数 外部 0回/内部 6回</p> <p>対象職員数 <input type="text" value="7"/> 人</p> <p>うち研修受講者数 <input type="text" value="7"/> 人</p> <p>※研修名 <input type="text" value="感染症対策、虐待防止、就労支援のポイントなど"/></p> <p>※研修講師 <input type="text" value="森越、川畑"/></p> <p>実施日・受講者数 <input type="text" value="隔月第1火曜日4時～5時"/></p>	<p>②研修、学会等又は学会誌等において発表</p> <p>◎研修、学会等又は学会誌等において発表している回数 <input type="text" value="3"/> 回</p> <p>※研修、学会等名 <input type="text" value=""/></p> <p>実施日 <input type="text" value="6月、10月、2月の各20日"/></p> <p>※学会誌等名 <input type="text" value="シナプスの笑い43～45号"/></p> <p>掲載日 <input type="text" value="6月、10月、2月の各20日"/></p> <p>発表テーマ <input type="text" value="当事者の視点から統合失調症を読み解く"/></p>	<p>③視察・実習の実施又は受け入れ</p> <p>◎先進的事業所の視察・実習の実施している <input checked="" type="checkbox"/></p> <p>◎他の事業所の視察・実習を受け入れている <input type="checkbox"/></p> <p>※先進的事業所名 <input type="text" value=""/></p> <p>実施日/参加者数 <input type="text" value=""/></p> <p>※他の事業所名 <input type="text" value="フレンズFM、NHK、KTS、南日本新聞、鹿児島国際大、鹿児島大学、志学館大学、人を大切にする経営学会、企業6社"/></p>
<p>④販路拡大の商談会等への参加</p> <p>◎販路拡大の商談会等への参加回数 <input type="text" value=""/></p> <p>※下記参照</p> <p>※商談会等名 <input type="text" value="1) 定期商談 2) 部決商談 3) 出版商談"/></p> <p>主催者名 <input type="text" value="1) 共同受注センター 2) 取次書店 4) 著者"/></p> <p>日時 <input type="text" value="1) 月1～5回 2) 新刊時 5) 依頼時"/></p> <p>内容 <input type="text" value="1) 名刺、冊子、フライヤー等の商談。 2) 書籍配本数 3) 見積書作成。"/></p>	<p>⑤職員の人事評価制度</p> <p>◎職員の人事評価制度を整備している <input type="text" value=""/></p> <p>◎当該人事評価制度を周知している <input type="text" value=""/></p> <p>人事評価制度の制定日 <input type="text" value="0"/>年 <input type="text" value="0"/>月 <input type="text" value="0"/>日</p> <p>人事評価制度の対象職員数 <input type="text" value="0"/> 名</p> <p>うち昇給・昇格を行った者 <input type="text" value="0"/> 名</p> <p>当該人事評価制度の周知方法 <input type="text" value="0"/>〇〇</p>	<p>⑥ピアサポーターの配置</p> <p>◎ピアサポーターを配置している <input type="text" value=""/></p> <p>◎当該ピアサポーターは「障害者77号」研修を受講している <input type="text" value=""/></p> <p>※配置期間 <input type="text" value="0"/>月 <input type="text" value="0"/>日～<input type="text" value="0"/>月 <input type="text" value="0"/>日</p> <p>就業時間 <input type="text" value="0"/>〇〇</p> <p>職務内容 <input type="text" value="0"/>〇〇</p>
<p>⑦第三者評価</p> <p>◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="text" value=""/></p> <p>※評価を受けた日 <input type="text" value="0"/>月 <input type="text" value="0"/>日</p> <p>※第三者評価機関 <input type="text" value="0"/>〇〇</p>	<p>⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等</p> <p>◎国際標準化規格が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="text" value=""/></p> <p>※認証を受けた日 <input type="text" value="0"/>月 <input type="text" value="0"/>日</p> <p>※規格等の内容 <input type="text" value="0"/>〇〇</p>	

(※) 実績のうち1事例を記載

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。必要に応じて行を増やす等、